



FUTEJ & Partners, s.r.o.
Radlinského 2
811 07 BRATISLAVA
SLOVAKIA

TEL: 421/2/5263 3161
FAX: 421/2/5263 3163
e-mail: futej@futej.sk
www.futej.sk

ÚHRADA POPLATKOV ZA SLOVENSKÚ TELEVÍZIU A SLOVENSKÝ ROZHLAS

Od 1. apríla 2008 nadobudol účinnosť nový zákon č. 68/2008 Z.z. o úhrade za služby verejnosti poskytované Slovenskou televíziou („STV“) a Slovenským rozhlasom („Sro“) a o zmene a doplnení niektorých zákonov. V tomto dokumente upozorňujeme na najdôležitejšie zmeny, ktoré tento zákon prináša.

1. Platiteľ úhrady

Zákon nepoužíva vo verejnosti zaužívaný pojem „koncesionársky poplatok“, ale používa pojem „úhrada“. V zmysle zákona bude platiteľom úhrady (ďalej len „**platiteľ**“):

- a) **fyzická osoba, ktorá je koncovým odberateľom elektriny** v odbernom mieste, z ktorého sa odoberá elektrina pre spotrebu v byte alebo v rodinnom dome,
- b) **zamestnávateľ**, ktorý v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu zamestnáva aspoň **troch zamestnancov**.

V prípade fyzických osôb bude teda kritériom pre platenie úhrady odber elektriny, a nie vlastníctvo televízneho a rozhlasového prijímača, ako to bolo doteraz. V prípade právnických osôb bude platiteľom úhrady zamestnávateľ, ktorý zamestnáva aspoň 3 zamestnancov. Status platiteľa úhrady sa teda neodvíja od vlastníctva prijímača alebo od počtu rozhlasových alebo televíznych prijímačov vedených v účtovníctve predmetnej osoby. Fyzické osoby budú platiť úhradu v nezmenenej výške 140 Sk za každý aj začatý kalendárny mesiac, a to bez ohľadu na počet odberných miest elektriny. V prípade zamestnávateľov prestane byť povinnosť úhrady viazaná na vedenie prijímača v účtovníctve.

Zamestnávateľ bude platiť úhradu v závislosti od počtu zamestnancov za každý aj začatý kalendárny mesiac nasledovne:

- a) 140 Sk, ak zamestnáva od 3 do 9 zamestnancov, t.j. 1680 Sk ročne,
- b) 560 Sk, ak zamestnáva od 10 do 49 zamestnancov, t.j. 6720 Sk ročne,
- c) 2 400 Sk, ak zamestnáva od 50 do 249 zamestnancov, t.j. 28 800 Sk ročne,
- d) 6 000 Sk, ak zamestnáva od 250 do 999 zamestnancov, t.j. 72 000 Sk ročne,
- e) 14 000 Sk, ak zamestnáva 1 000 a viac zamestnancov, t.j. 168 000 Sk ročne.

Od platenia úhrady sú v zmysle zákona oslobodené určité osoby, napr. osoby s ťažkým zdravotným postihnutím alebo školy či nemocnice.

2. Spôsob platenia úhrady

Povinnosť platiť úhradu vzniká od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom sa osoba stala platiteľom, a zaniká posledný deň mesiaca, v ktorom osoba prestala byť platiteľom. Úhrada sa platí mesačne; úhradu za príslušný mesiac je platiteľ povinný zaplatiť do posledného dňa príslušného mesiaca. Úhradu možno zaplatiť

vopred za štvrt'rok, polrok alebo rok; v tomto prípade je platiteľ povinný zaplatiť úhradu do posledného dňa prvého kalendárneho mesiaca obdobia, za ktoré sa táto úhrada platí. Úhrada sa platí prevodom z účtu alebo prostredníctvom pošty. Úhrady teda nebudú obsiahnuté vo faktúrach za elektrickú energiu.

Platiteľ je povinný do 30 dní písomne oznámiť vyberateľovi úhrady:

- vznik, zmenu alebo zánik povinnosti platiť úhradu,
- vznik alebo zánik oslobodenia od povinnosti platiť úhradu a zároveň túto skutočnosť preukázať,
- vznik, zmenu alebo zánik skutočnosti rozhodujúcej pre určenie sadzby úhrady a zároveň túto skutočnosť preukázať.

Vyberateľom úhrady bude spoločnosť s ručením obmedzeným spoločne založená a kontrolovaná STV a SRO.

3. Sankcie

Platiteľ, ktorý nezaplatí úhradu, je v omeškaní so zaplatením úhrady. Ak vyberateľ úhrady zistí, že platiteľ je v omeškaní so zaplatením úhrady, je povinný ho písomne vyzvať do 60 dní od zistenia tejto skutočnosti na zaplatenie tejto úhrady a na zaplatenie poštových sadzieb súvisiacich s odoslaním výzvy na zaplatenie úhrady. Ak zamestnávateľ nezaplatí úhradu a poštové sadzby v lehote do 30 dní od doručenia výzvy, platiteľ je povinný zaplatiť vyberateľovi úhrady aj pokutu vo výške 500,- Sk (fyzické osoby) alebo 1.000 až 5.000,- Sk (zamestnávateľia, v závislosti od počtu zamestnancov).